



广东省广晟控股集团有限公司
GUANGDONG RISING HOLDINGS GROUP CO., LTD.



广东省广晟控股集团有限公司
企业社会责任报告

2020

Contents 目录

关于本报告	02
董事长致辞	03
关于广晟	04
责任 2020	06
责任管理	08
责任专题一	
党建引领促发展 质效提升谱新篇	10
责任专题二	
众志成城战疫情 守土尽责显担当	12
责任专题三	
巩固脱贫攻坚成效 共谱乡村振兴新篇章	14
数字看广晟	52
展望	54
指标索引	55
意见反馈表	56



16

经营出新 提增发展动力

优化产业布局 18

提升管理效能 22

践行安全发展理念 23



32

环境清新 增添绿色魅力

- 加强绿色管理 34
- 开展清洁生产 35
- 建设绿色矿山 36
- 深耕环保产业 38

40

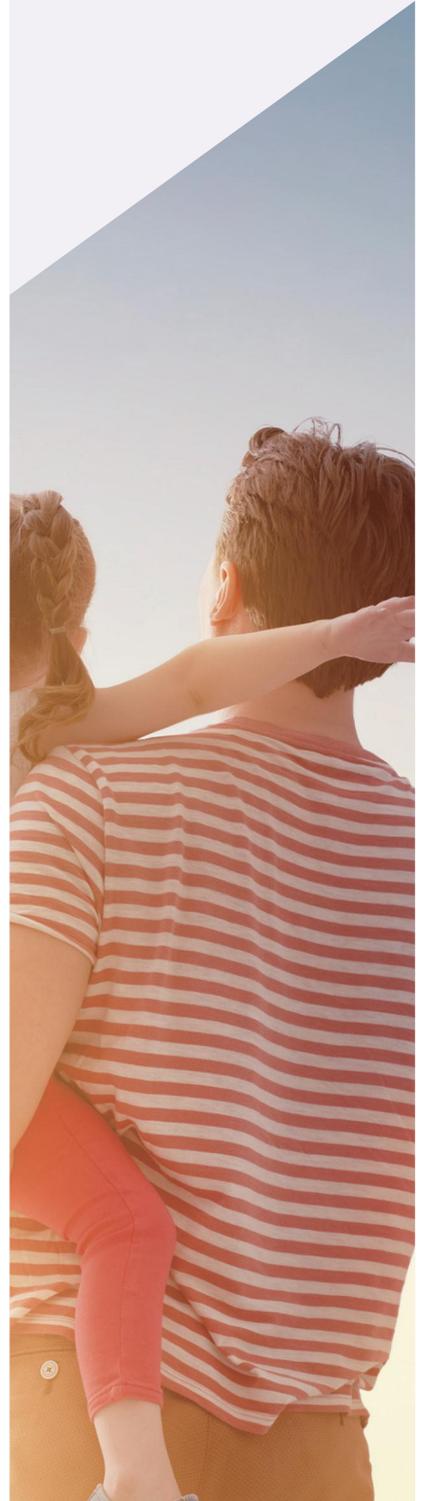
社会常新 汇聚你我之力

- 打造活力职场 42
- 携手合作共赢 48
- 促进社会和谐 50

26

改革创新 释放生产活力

- 科技创新驱动 28
- 全面深化改革 31



关于本报告



本报告是广东省广晟控股集团有限公司（简称“广晟集团”）发布的第九份社会责任年度报告，涵盖了我们对社会责任关键议题的实践及管理方法，披露了经济、环境、社会等方面的履责情况。期待您通过本报告更多地了解我们，并提出宝贵的意见。

时间范围

2020年1月1日至2020年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告范围

以“广东省广晟控股集团有限公司”为主体，包括下属成员单位。

参照依据

全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告指南标准》(GRI Standards)；

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》(国资发研究〔2016〕105号)；

国家标准委《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)。

数据来源

报告中所使用的全部信息数据来自于广晟集团及下属成员单位的报告。报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“广东省广晟控股集团有限公司”也以“广晟集团”“集团”或“我们”表示。

可靠性保证

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，我们对内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告版本索取

本报告提供纸质版和电子版。您可以登录广晟集团官方网站(www.gdrising.com.cn)下载并阅读电子版报告。

董事长致辞

刚刚过去的2020注定极不平凡，世纪疫情与百年变局交织。我们深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持新发展理念，统筹做好疫情防控与企业改革发展各项工作，圆满完成“2020年打基础，重振信心”目标。全年实现营业收入746.44亿元，成功实现逆势增长，各项主要经济指标均位居省属企业前列，以自身稳健发展为利益相关方创造更多经济、社会和环境综合价值。

立足大局显担当。我们积极投身疫情防控工作，发挥企业多元化经营资源和产业优势，紧急生产防疫物资、安全处理医疗废弃物、实行减租降费，在战疫情、稳就业中展现国企担当。同时，我们以有色金属、稀土、电子信息等重点产业为抓手，主动布局战略性新兴产业，加快重大项目投资建设，全力服务“双区”建设。

蹄疾步稳促改革。我们研究制定全面深化改革三年行动方案、国有资本投资公司改革试点方案、奋进世界500强行动方案等系列改革发展方案，为集团改组为国有资本投资公司、做强做优做大国有资本、完善现代化企业管理制度体系，实现“十四五”期末跻身世界500强行列，奠定基础、指明方向。重点在选人用人、激励约束、整合重组等方面探索实践，在深化改革上求突破，激发企业发展的内生动力。

持之以恒推创新。我们大力实施创新驱动发展战略，加快攻克重要领域“卡脖子”技术，实行“揭榜挂帅”制度，勇当原创技术的“策源地”。我们加大科技创新的投入力度，开展首届“广晟工匠”和“广晟科技创新杰出人才”表彰活动，全年研发投入和科技创新奖励再创新高。风华高科在核心材料国产化和自产化实现突破，国星光电成为国内第三家能够量产化垂直紫光产品的企业，大宝山矿成为铜选矿行业技术进步标杆，深入实施创新驱动发展战略成效初显。

绿色低碳共和谐。我们推动生产智能化、能源利用高效化，打造绿色工厂、建设绿色矿山，推动低碳经济；我们从可持续发展的需求出发，深耕危险废弃物安全处置与资源再利用领域，发展循环经济，为国家实现碳达峰与碳中和的目标愿景贡献智慧与力量。

情系民生同美好。我们深入开展脱贫攻坚与乡村振兴工作，推动产业、消费、教育、民生等扶贫领域全面发展，全年累计投入扶贫资金2190万元，为决胜脱贫攻坚作出积极贡献。我们推进棚户区建设，组织多元化志愿活动，传递爱与温暖，为和谐社会增添一份光亮。我们重视人才培养与发展，分类开展员工培训，为员工成长成才畅通渠道、搭建舞台。

2021年，是“十四五”规划开局之年，是“两个一百年”的历史交汇点，是全面建设社会主义现代化国家的起步之年。站在新的历史起点上，我们将永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，全力打造国内一流国有资本投资公司，努力续写更多“春天的故事”。



关于广晟

公司概况

广东省广晟控股集团有限公司成立于1999年，注册资本金100亿元，是广东省属国有独资重点企业。经过20余年的改革发展，广晟集团已成长为以矿产资源、电子信息为主业，环保、工程地产、金融协同发展的大型跨国企业集团。

我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记出席深圳经济特区建立40周年庆祝大会和视察广东重要讲话、重要指示精神，坚决贯彻落实省委省政府及省国资委的决策部署，着力将主业向资源性、引领性行业聚焦，企业发展质量不断提高、产业结构不断优化、抗风险能力不断提升，成为省属企业中控制上市公司数量最多、科技创新能力最强的龙头企业。目前广晟集团控股6家A股上市公司（中金岭南、广晟有色、风华高科、国星光电、佛山照明、东江环保），是中国电信的第二大股东。



资产总额

1388.97 亿元



营业总收入

746.44 亿元



利润总额

37.25 亿元



净利润

29.48 亿元



位列2020中国企业500强第

325 位



中国跨国公司100大

第**83** 位



公司治理

我们严格按照国家有关法律法规的要求，不断完善现代化企业管理治理体系，加强董事会建设，强化风险管控能力，以科学有效的决策助力实现可持续发展。

完成专项审计和审计调查 **249** 项

提出审计意见 **779** 条

促进增收节支金额 **2647.93** 万元

• 加强董事会建设

严格执行《董事会议事规则》《董事会议案管理办法》等制度，严格执行“三重一大”决策制度。下设战略与投资委员会、预算委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险管理委员会，提升企业合规运营与专业治理水平。

董事会治理

我们构建了由股东大会、董事会等组成的高效运转、有效制衡的企业治理结构。董事会充分发挥“定战略、作决策、防风险”作用，确保企业治理的科学性与前瞻性。

• 提升外部董事履责能力

邀请外部董事列席集团党委和各类工作会议，及时报送会议纪要和各类信息数据，组织外部董事到下属企业调研，召开重点议案前置沟通会，保证外部董事有充分时间发表意见和决策。

- 共召开董事会现场会议 **12** 次，通讯会议 **13** 次，共审议 **95** 个议题

• 党的领导融入公司治理

研究制定“三重一大”事项决策管理办法，明确党委会、董事会和经理层权责边界，完善党委会议事规则、总经理办公会议事规则，集团党委研究讨论企业重大经营管理事项清单等，全力保障党委把方向、管大局、保落实领导作用和经营班子贯彻执行力。

- 共召开党委会 **31** 次，研究“三重一大”事项 **325** 项

审计监督

制定印发《广晟集团内部审计工作规定》《广晟集团所属企业审计工作考核评价办法》《广晟集团违规经营投资责任追究实施办法（试行）》等，探索“审计+巡察+查办”一体化监督方式，关注重大股权收购项目，介入历史遗留问题整改，大力开展各项审计监督，全面加强企业管理、防范国有资产损失。

风险管控

我们贯彻落实国家关于防范化解重大风险的要求，建立“六位一体”法律风险防范工作体系，主动识别和管理在经营发展中面临的各类风险，提升风险管控能力。

健全法律风险防范体系

建立以董事长统一领导、法务分管领导及总法律顾问分工负责、法务工作部门组织协调、法务工作人员具体操办、相关业务部门协同联动、外聘律师有效支撑的“六位一体”法律风险防范工作体系。

防范重大经营风险

组织排查集团重大风险事件情况，形成统一台账，制定专项化解工作方案；组织所属企业开展内控体系建设，查找风险隐患，完善风险管控措施，提升各企业风险防控能力；组织年度风险管理考核工作，以考核压实风险管理责任。

责任2020

责任绩效



经济绩效

资产总额

1388.97 亿元

净资产

525.23 亿元

营业总收入

746.44 亿元

利润总额

37.25 亿元

净利润

29.48 亿元

利税总额

62.96 亿元

超额完成上缴预算



社会绩效

累计投入扶贫资金

2190 万元

助力 49 户对口精准帮扶对象

170 人实现脱贫

集团对外捐款总额

1667.06 万元

新增员工

9788 人

员工培训资金投入

1945.57 万元

安全生产培训

173502 人次



环境绩效

可处理 **44** 大类危险废物，年处理能力逾 **200** 万吨

东江环保年输出氢氧化铜、硫酸铜、碳酸铜等再生产品逾 **8** 万吨

责任荣誉

- 广晟集团位列2020中国企业500强第 **325** 位
 - 广晟集团位列中国跨国公司100大第 **83** 位
 - 国星光电“高光效长寿命半导体照明关键技术与产业化”项目荣获 **国家科技进步一等奖**
 - 国星光电荣获 **“2019-2020年度国内LED知名品牌”奖**
 - 中金岭南荣获 **“2020年度具有国际影响力中国铅锌企业”称号**
 - 稀土集团荣获 **“2019年度中国稀土行业杰出企业奖”**
-
- 广晟集团荣获2019年度 **广东扶贫济困红棉杯铜奖**
 - 广晟集团荣获 **省国资委系统推进国有企业退休人员社会化管理工作先进集体**
 - 大宝山矿《尾矿库重大风险评价理论及智能预警平台研发与应用》项目荣获 **2020年度中国职业安全健康协会科学技术奖一等奖**
 - 风华高科荣获 **“国务院国资委信息中心2020年度重点企业信息报送工作”先进单位**
-
- 大宝山矿荣获 **“2020年度绿色矿山突出贡献单位”**
 - 中金岭南《金属矿山尾砂胶结充填质量控制新技术与新材料研究》《镓锗铟稀散金属置换渣料高效综合回收技术研究及产业化》等四个项目 **荣获中国有色金属工业科学技术奖**

责任管理

责任理念

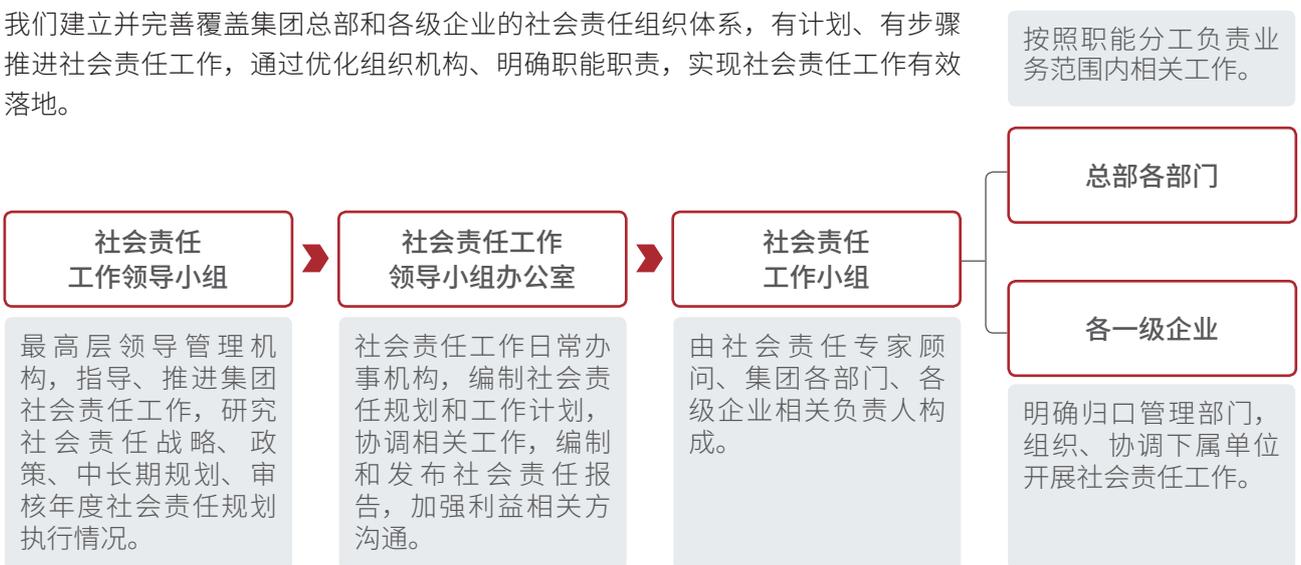
我们以“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念为指导，积极发挥自身专业优势，将社会责任管理与行动融入企业生产经营与社会发展之中，为可持续发展贡献源源不断的动力，助力联合国2030可持续发展目标(SDGs)实现。

创新	全面实施“一核两翼三同”创新驱动发展战略，以市场为导向、主业为依托，努力建设具有国内乃至国际影响力的科技和产业创新高地。	 
协调	优化产业布局，以有色金属、稀土、电子信息等重点产业为抓手，积极参与构建战略性支柱产业集群和战略性新兴产业集群。	 
绿色	坚持绿色发展理念，推广先进环境保护技术，推进绿色矿山建设，深耕环保产业，为实现“双碳”目标助力。	   
开放	落实国家战略，牢牢把握“双区”建设，全省构建“一核一带一区”区域发展新格局等重大历史机遇，坚持开放发展，携手合作共赢。	
共享	坚持以人为本，真情关爱员工，为决战决胜脱贫攻坚贡献力量，倡导公益志愿服务，与社会共享发展成果。	 

责任治理

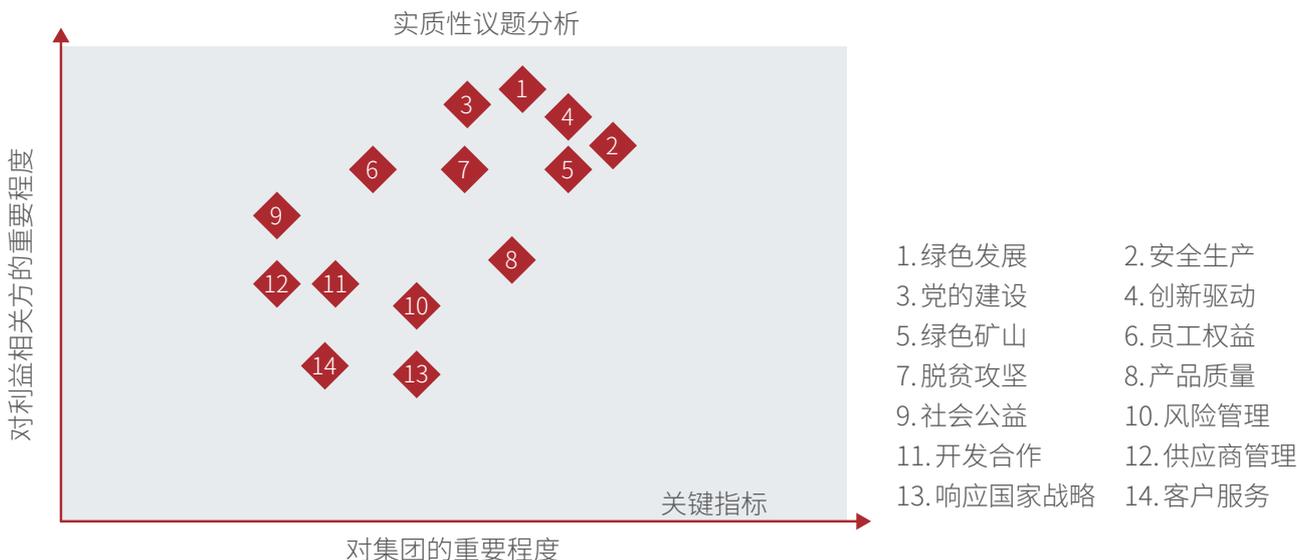
我们不断将社会责任理念和要求融入发展战略、企业文化与生产经营各个环节，推进社会责任管理落地落实，以提升经济、社会、环境综合价值能力为目标，助力集团实现可持续的健康发展和有质量的稳定增长。

我们建立并完善覆盖集团总部和各级企业的社会责任组织体系，有计划、有步骤推进社会责任工作，通过优化组织机构、明确职能职责，实现社会责任工作有效落地。



实质性议题识别

我们基于外部利益相关方期望、集团发展战略及可持续发展能力的分析评估，从“对集团的重要程度”和“对利益相关方的重要程度”两个维度，识别并筛选出具有较强实质性的关键议题，在报告中予以重点披露。



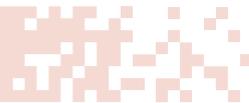
利益相关方沟通

我们构建常态化沟通机制，持续与利益相关方沟通，主动了解并回应其诉求，保障利益相关方的知情权与参与权，实现与各利益相关方和谐共赢、共同发展。

利益相关方	政府	股东	员工	客户	合作伙伴	环境	社会
期望和诉求	遵纪守法 依法纳税 带动就业	运营状况 股东参与 防范风险	工资与福利保障 发展与培训 员工关爱	产品质量 优质服务	公平诚信 责任采购 共同发展	保护生态环境 建设宜居城市 深耕绿色产业	脱贫攻坚 社区公益 区域发展
回应方式或举措	合规经营 主动纳税 吸纳就业	信息披露 召开股东大会 加强风险防控	保障员工权益 开展员工培训 平衡工作与生活	开展质量检测 回应客户需求	依法履行合同 供应链管理 开展战略合作	建设绿色矿山 处置危险废物 发展循环经济	决胜脱贫攻坚 热心志愿服务 助力“双区”建设

责任 专题

党建引领促发展 质效提升谱新篇



我们贯彻落实广东省国资委“创特色、树品牌、强引领”党建工作新要求，创新构建实施“一一三六”党建工作体系，加强党的基层组织建设，破解党建与生产经营深度融合难题，打造新时代国企党建广晟品牌，以高质量党建引领高质量发展，为跻身世界500强提供坚强政治保证。

筑牢根魂强基础

我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，组织开展“大学习、深调研、真落实”工作，切实把学习成果转化为推进企业党的建设和改革发展的强大动力。

加强政治理论学习

研究形成巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果重点任务清单，制定学习宣传贯彻《习近平谈治国理政》第三卷、习近平总书记出席深圳经济特区建立40周年庆祝大会和视察广东重要讲话重要指示等系列实施方案。

开展“领学带学督学”活动

制定实施集团领导开展深调研、挂点联系示范党组织创建、加强联系服务群众等系列工作方案，协调集团领导深入基层一线讲党课、过组织生活，面对面帮助基层党组织和党员解决问题。

做好党员经常性教育培训

全年完成入党积极分子培训200多人，在广东南岭干部学院举办党组织书记、党务工作者和新发展党员专题培训班，实现党员教育培训全覆盖。

广晟集团“一一三六”党建工作体系



健全一套制度

广晟集团党建工作具体制度《广晟集团党建工作制度汇编》《广晟集团党委关于进一步加强基层党的建设工作的指导意见》《广晟集团党委落实意识形态工作责任制度实施方案》等

建设一个系统

广晟集团智慧党建云平台

- “一网”党建官网
- “一端”手机微信端
- “十二模块”

创建“三型”党建

- “引领型”党建
- “创新型”党建
- “实效型”党建

突出“六化”抓手

- 表单化作业
- 标准化要求
- 项目化推进
- 信息化管控
- 品牌化示范
- 价值化创造



2020年第二季度党委理论学习中心组学习会

组织召开党委理论学习中心组学习会**5**次

集团领导班子成员讲党课**32**次

党建融合促发展

我们出台全面加强基层党的建设指导意见，打造智慧党建云平台，开展“一企一品”党建品牌创建活动，探索符合新时代特点的党建工作新办法，走出一条党建与业务融合发展的双赢之路。

打造智慧党建云平台

在省属企业中率先自主开发融合实效型“广晟智慧党建”云平台系统，利用“互联网+党建”的思维和手段，推动党建动态、党务管理、考核评价等十二模块上线，基层党建实现数字化、智能化、精准化“三化”管理。

擦亮国企党建品牌

大宝山矿开展“党建+”系列活动，将330万t/a采矿工程列入“党建+头号工程”，推进工程建设；南粤工匠钟国建创新工作室开展“党建+硫精矿浮选扩容”技术攻关，提升硫回收率，效益明显；以“党建+生态”高效推进新山片历史遗留矿山生态恢复治理工程。

风华高科加快推进高端MLCC研发中试平台建设，国内率先攻克内电极印刷等核心技术，加快核心基础元器件国产替代步伐，为我国电子信息产业的安全和健康发展保驾护航，彰显政治担当。

佛山照明打造“照明先锋”党建品牌，领导班子深入一线调研，研究转型发展新方向，编制《公司党委重点工作任务督办清单》，落实生产任务。公司进入恒大、牧原等企业连锁集采库，出口业务逆势而上，与GE新增2200万美元订单，新开发RING、TCP等海外客户。



大宝山矿“党建+工程”活动

风清气正有活力

我们落实全面从严治党“两个责任”，开展党风廉政学习活动，一体推进“三不”，坚定不移整治腐败，政治生态持续向好，为干事创业营造风清气正的环境。

开展廉洁教育 共处置线索 **155** 件，立案 **41** 宗
活动 **426** 次 挽回经济损失 **2568.63** 万元

强化责任落实

压紧压实管党治党政治责任，组织召开集团年度述职考核评议会，开展考核评价倒逼“两个责任”落实，切实增强抓责任落地的使命感紧迫感。

厚植廉洁文化

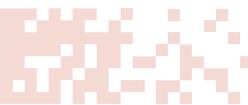
全年各级纪检机构共推送稿件344篇，《以“五化”为抓手推进纪检监察机构规范化建设》得到广东省纪委监委肯定，在南粤清风网上推广引起积极反响。开展纪律教育学习月活动，利用正反典型典型案例开展提醒谈话5024次，组织参观反腐倡廉基地2161人次。



集团党委书记、董事长刘卫东带队前往广东省反腐倡廉教育基地开展学习教育活动

责任 专题

众志成城战疫情 守土尽责显担当



2020年新年伊始，一场突如其来的新冠疫情席卷全国。面对肆虐的疫情蔓延，我们及时成立疫情防控工作领导小组，积极部署推动各项疫情防控工作，向湖北等重点灾区提供援助，做好复工复产，携手利益相关方共克时艰，众志成城抗击疫情，坚决打赢疫情防控人民战争、总体战、阻击战，彰显国企责任与担当。

周密部署，严防死守

疫情就是命令，防控就是责任。我们周密制定疫情防控工作方案和应急预案，因时因势调整工作重点和应对举措，加强源头管控，落实联防联控，时刻保持疫情防控“战时状态”。

构筑联防联控防线

迅速制定防控新冠肺炎疫情工作方案、工作指南和应急预案，完善预警监测、快速处置和疫情通报机制，一旦发现疫情立即进入应急状态，启动应急预案。

保障应急物资供应

拓宽采购渠道，全力做好集团系统消杀物品、防护用品等防控物资供应保障，统筹规划采购、调度总部及所属企业应急物资。

加强信息报送工作

规范疫情防控期间值班管理，健全疫情防控紧急信息报送渠道和报送机制，编制发布疫情防控情况简报，及时掌握集团系统疫情动态。

全力驰援，吹响“集结号”

一方有难，八方支援。我们主动服务全国、全省疫情防控工作大局，组织所属企业发挥行业专业优势，争分夺秒生产防疫物资，火速驰援医院建设，提供防疫物资、设备、场地、应急产品等，为防疫贡献力量。

紧急生产防疫物资

- 无偿提供场地并出资支持省属企业生产组装100台口罩机，风华高科紧急生产电容和电阻，国星光电全力生产发光二极管等产品，为红外测温枪、体温筛查仪、远程医疗诊断和疫区通讯设备、呼吸机设备等疫情防控设备提供必需元件。

安全处置医疗废物

- 东江环保做好区域内定点医院医疗废物的收运和处置，依托遍布十余省份的四十余家环保处置基地，投身全国各地的疫情防控，避免医疗废物二次感染。



3月6日，广晟集团向广东支援湖北荆州医疗队捐赠价值近200万元生活物资



东江环保医废转运

驰援全国大爱无疆

- 坚决完成好支援湖北荆州政治任务的工作部署，向广东支援湖北荆州医疗队捐赠价值200万元生活物资，向省第九批援藏工作队捐赠现金和口罩。
- 佛山照明、风华高科及其所属风华芯电、国星光电、东江环保等，驰援武汉火神山医院和雷神山医院、郑州版“小汤山医院”、福清市医院等，提供防疫物资、设备、场地、应急产品等，助力各地疫情防控。

驰援国际传递大爱

- 佛山照明向意大利、德国、西班牙、迪拜、智利、马来西亚等40余国家和地区的海外合作伙伴捐赠防疫用品，全力帮助海外合作伙伴渡过难关。

复工复产，共度时艰

我们积极落实国家支持企业复工复产相关政策，坚持“一企一策”制定复工复产方案，采购防疫物资保障员工健康安全，确保企业生产经营不断、员工“零感染”，参与应届毕业生招聘，努力推动疫情防控与复工复产两手抓、两手硬。

- **减租降费。**为受疫情影响的民营承租企业落实减免租金，与民营企业携手共渡难关。
- **带动就业。**参加“广东省国有企业大型网络招聘专场”“木棉春暖”“送岗圆梦 情暖学子”等精准对接招聘活动，作为唯一一家省属企业参加央视视频“春暖花开 国聘行动”大湾区云招聘现场直播活动。



佛山照明驰援火神山医院建设

荣誉



佛山照明汪银洲同志荣获
广东省抗击新冠肺炎疫情先进个人

风华高科荣获
肇庆市抗击新冠肺炎疫情先进集体



“春暖花开 国聘行动”大湾区云招聘现场直播活动



全年为受疫情影响的民营承租企业、个体工商户减免租金共计

8494万元



全年招聘人员

9788人



其中高校毕业生

1280人

责任 专题

巩固脱贫攻坚成效 共谱乡村振兴新篇章

2020年是全面建成小康社会的收官之年。我们积极响应党和国家的号召，投身脱贫攻坚和乡村振兴工作，为产业发展、乡村教育、医疗卫生、基础设施建设等多领域振兴和发展做出贡献，设立荣华村扶贫保障基金，巩固脱贫成效，以责任与担当让乡村更美丽、让人民生活更幸福。

扶贫成绩单

累计投入扶贫资金 **2190** 万元

助力 **49** 户对口精准帮扶对象，**170** 人实现脱贫
贫困户人均可支配收入提升 **13053.09** 元

有劳动力贫困户人均可支配收入 **12196.67** 元
(远超脱贫标准 8266 元)

集体经济年纯收入从 0.3 万元提升到 **23** 万元

建档立卡贫困户基本医疗保险 **100%** 落实
五保户、低保户保障金 **100%** 落实
贫困户残疾补助金 **100%** 落实

荣誉

广晟集团荣获 2019 年度

广东扶贫济困红棉杯铜奖



参加 2020 年广东扶贫济困日活动，捐资 450 万元



广晟集团党委书记、董事长刘卫东带队赴梅州市五华县荣华村调研指导扶贫工作



广晟集团党委副书记、董事、总经理陈胜光赴梅州市五华县荣华村调研指导扶贫工作

产业扶贫，贫困群众富起来

利用荣华村地处著名的茶叶产业带及种茶资源优势，开山种茶180亩，形成“一村一品”茶叶产业发展格局。建设集产品展示、体验馆、电商办公室于一体的广晟扶贫产业园，打造茶叶种植、加工、包装、展销完整产业链，全力做大特色扶贫支柱产业。引进汉光超顺农业集团到荣华村开展大棚菜种植，延长产业链，多措并举形成长效“造血”机制。



广晟扶贫茶园

消费扶贫，产品销售俏起来

调动全系统各级企业、员工购买扶贫村农产品，推出“广晟云商贸”电商扶贫系列活动，以“党建+互联网+扶贫”积极探索消费扶贫新思路，拓展农产品销售新渠道。2016年以来，广晟集团系统为庆福农民专业合作社外销走地鸡，销售总额达150万元。

就业帮扶，长效机制建起来

开展技能扶贫，每年举办2次以上生产技能、就业技能培训，让更多贫困群众掌握一技之长。发动全系统各一级企业帮助贫困户拓宽就业渠道，促进村民转移就业，鼓励就地就近就业，累计帮助有意愿务工贫困户8人解决就业问题，发放务工补助32.4万元，巩固“一人就业、全家脱贫”的就业扶贫成果。

民生扶贫，美丽乡村建起来

交通大会战。开展多村道全面硬底化，在贯穿全村的省道旁加装安全护栏，优化通行能力，彻底改变全村群众出行难、生产难、隐患大的问题。

水利大贯通。修建两面光水利工程，解决荣华村老寨片烤烟灌溉问题和农作物灌溉问题，有力保障农耕生产。

危房大改造。垫资开展21户贫困户进行房屋改造，帮助贫困户添置家具，开展强电布线、厨房升级改造等，让贫困家庭住上“放心房”；新建党群服务中心与文体广场，为广大村民提供休闲、活动健身的场所，持续提升人居环境。



荣华村党群服务中心及篮球场

扶贫扶智，教育条件好起来

为荣华小学新建综合楼、篮球场和学校围墙，配套修缮阅览室、图书室、饭堂等基础设施，开展奖学奖教，为贫困户在校子女发放生活补助，帮助贫困户子女完成求学之路，全面改善教育软硬件。截至2020年底，荣华村在校46人全部落实政策性教育补助，奖励优秀学子和优秀教师118人次。



广晟集团紧抓“双区”建设、全省构建“一核一带一区”区域发展新格局等重大机遇，加快产业布局优化调整，持续降本增效，积极防范化解各类安全风险，筑牢安全生产防线，为开创企业高质量发展新局面注入动力。

经营出新 提增发展动力

- 优化产业布局 18
- 提升管理效能 22
- 践行安全发展理念 23



贡献联合国可持续发展目标 SDGs



9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



16 和平、正义与强大机构



优化产业布局

我们坚持做优做强矿产资源和电子信息主业，以有色金属、稀土、电子信息等重点产业为抓手，积极谋划布局战略性新兴产业，坚持以大项目推动大发展，企业发展后劲持续增强。

产业结构优化升级

我们集中资源发展矿业、电子信息、环保三大产业，发挥工程地产、金融两大产业协同作用，推动产业基础高级化、产业链现代化发展。

电子信息板块拥有国内最大的新型元器件及电子信息基础产品科研、生产和出口基地，拥有自主知识产权及核心产品关键技术，拥有国内LED照明全产业链的龙头企业，综合实力位居全国第一。

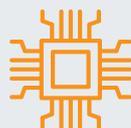
风华高科着力拓展高端大客户，进一步提升高附加值产品比重。佛山照明积极向车灯板块和智能家居进军，同步加大海外市场开拓，全年海外销售同比上升，推动营收和净利润逆势上扬，品牌价值跃升至行业第三。

营业收入 **113.17** 亿元 利润总额 **6.30** 亿元

矿业板块已成为广东省促进资源优化升级的重要平台，控制的矿产资源分布在4大洲9个国家，铅锌采、选、冶综合能力稳居全国第一、世界前五，广东稀土产业集团是国务院确定的6大国家级稀土企业集团之一。

中金岭南积极向稳产高产、综合回收要效益，铅锌冶炼产品产量30.94万吨，同比提升7.86%。广晟有色在国家六大稀土集团中率先实现复工复产，进一步做大稀有金属国内外贸易规模。

营业收入 **505.41** 亿元 利润总额 **16.49** 亿元



电子信息板块



矿业板块

环保板块是广晟集团坚定践行习近平生态文明思想、打好全省污染防治攻坚战的重要抓手，也是广晟集团参与构建全省“一核一带一区”区域发展新格局建设的重要平台，危险废物、固体废物处理综合实力位居国内第一。

营业收入 **33.15** 亿元

利润总额 **4.02** 亿元

工程地产板块拥有从设计、施工、监理、销售到物业管理的全产业链。拥有各等级资质75项，其中总承包一级资质10项，专业承包一级资质15项，房地产开发行业资质10项。

广晟地产、华建集团狠抓长沙楚盛园、东莞中堂等项目销售，累计实现销售收入近22亿元。

营业收入 **91.22** 亿元

利润总额 **8.67** 亿元

金融板块已成为广晟集团盘活资源和参与社会产业合作的平台，广晟集团是省属企业中唯一同时拥有财务公司和金融租赁公司的企业，是易方达基金、南粤银行的第二大股东。广晟金控参投的瑞可达、银珠医药项目进入上市孵化阶段。

营业收入 **0.70** 亿元

利润总额 **0.97** 亿元



环保板块



工程地产板块



金融板块



中金岭南丹霞冶炼厂炼锌渣绿色化升级改造项目效果图



广晟新材异地搬迁升级改造项目



风华高科实施祥和工业园
高端电容基地项目效果图



风华高科月产280亿只技改扩产项目



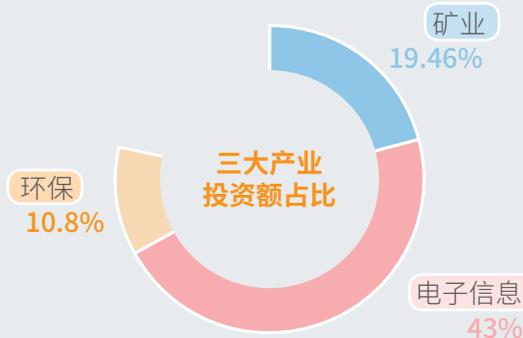
东江环保粤北危险废物
处理处置中心二期

重大投资项目建设

我们坚持以“大产业、大项目”推动大发展，积极投资布局影响企业发展的大项目，加快构建具有市场竞争力的现代化产业集群。集团在9大产业集群均有布局，三大产业投资额占比达到74%，投资强度提升显著。

5个省重点建设项目年实际完成投资 **14.8** 亿元，完成计划 **107.25%**

列入集团预算的18个重点建设项目实际完成投资 **73.8** 亿元，完成计划 **104%**



开展重点建设项目

中金岭南丹霞冶炼厂炼锌渣绿色化升级改造项目

项目共有包括渣熔炼、铅成品库在内的20个子项目，目前已开工建设，完成年度投资计划的100.94%。

风华高科实施祥和工业园高端电容基地项目

项目总投资额75亿元，开工建设，完成年度投资计划143.32%，项目建成后，风华高科将成为我国生产高容产品的龙头企业，电容产品将从目前全球排名第8上升到第5，将解决高端电容“卡脖子”问题。



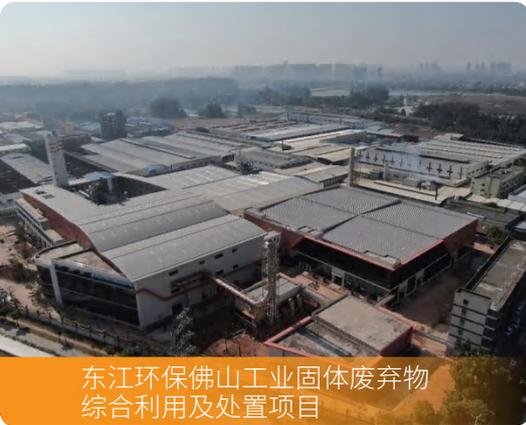
佛山照明高明总部生产基地项目



国星光电新一代封装技术及芯片扩产项目



东江环保珠海市绿色工业服务中心项目



东江环保佛山工业固体废弃物综合利用及处置项目



东江环保揭阳大南海石化工业区危险废物焚烧及综合处理项目



国星光电吉利产业园项目

广晟新材异地搬迁
升级改造项目

佛山照明高明总部生
产基地项目

国星光电新一代封装技
术及芯片扩产项目

东江环保珠海市绿色工业服务中心项目

项目已正式开工建设，建成达产后集团钨钼产业行业地位预计进入全国前二。

项目累计完成投资比例84.62%，已建成并投入使用的厂房建筑面积达60.7万平方米，未来产值将达到30亿元以上。

项目建成后将持续强化自身在LED显示领域的优势、巩固小间距乃至Mini LED高清显示的行业龙头地位，2020年完成投资计划102.68%，累计完成投资比例48.90%。

项目是集科研、处理、处置、资源化利用、政府应急等于一体的综合性项目，建成后将一站式解决园区及珠海市未来至少30年内的工业危险废物综合处理处置的问题。2020年完成年度投资计划102.16%，累计完成投资比例46.9%。

风华高科月产280
亿只技改扩产项目

东江环保粤北危险废
物处理处置中心二期

东江环保佛山工业固体
废弃物综合利用及处置
项目

东江环保揭阳大南海石化工
业区危险废物焚烧及综合处
理项目

国星光电吉利产业园
项目

项目建成后，风华高科片式电阻器总产能达到650亿只/月，进入全球前三位。

项目是广东省规划的三个危险废物处理处置中心之一，是广东省乃至全国范围内规划设施最齐全、最完善以及规模最大的危险废物处理处置项目。2020年完成安全填埋场及其配套建设。

项目设计为年综合利用和处置工业危险废物4.97万吨，是珠三角地区首家采用去工业化设计的无害化焚烧处置基地。

项目可有效解决揭阳市及周边县市工业企业的危险废物处置难题，对保护城市生态环境意义重大。2020年项目累计完成投资比例54.79%。

项目用于建设LED高科技研发中心和LED封装及应用生产线。建成后将增强国星光电的科技创新和技术研发能力，重点解决突破在超高清显示领域“卡脖子”的关键技术，促进科研成果转化。

提升管理效能

我们坚持以管理促发展、向管理要效益，有序推进对标管理和全面预算管理，多措并举提升运营管控水平，促进提质增效。

推进对标管理

编制《广晟集团对标世界一流管理提升行动实施方案》及《工作清单》，从31个方面制定提升目标和具体举措，并在经营分析、经营业绩考核中强化对标，通过企业管理案例和经验交流等方式，切实提升企业管理能力。

全面预算管理

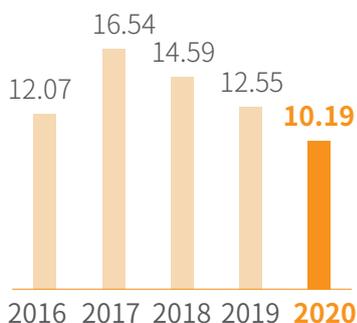
降低 三项费用

认真落实党中央、国务院关于“真正过紧日子”要求，强化全面预算管理，建立健全预算编制与执行、分析相结合的工作机制，严格控制费用开支，严把价格关、质量关、服务关、合同关、使用关，降本增效成果明显，全年销售、财务、管理三项费用同比减少6.34亿元，下降9.89%。

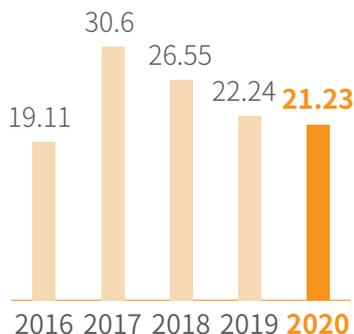
节约 融资成本

抓住流动性充足、利率下行窗口期，推进高成本资金置换，降低全系统高成本融资，最低一笔15亿元超短融成本为1.43%，创省属国企同期融资成本最低水平，集团系统融资成本综合费率同比下降0.5个百分点，全年节约融资成本2.5亿元。

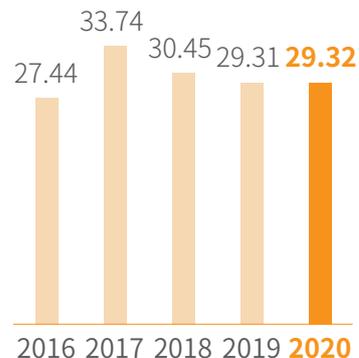
销售费用（亿元）



财务费用（亿元）



管理费用（亿元）



践行安全发展理念

安全是企业发展的生命线。我们大力推进安全管理体系和治理能力建设，全力做到工作责任到位、基础管理到位、资金投入到位、技术支持到位和应急救援到位，严守安全生产的“红线”和“底线”。

保障安全生产

我们建立并持续完善安全生产制度机制，聚焦科技强安以提升本质安全，开展安全教育培训以增强全员安全意识，提升安全管理水平，全年实现安全生产零事故。



学习习近平总书记关于安全生产重要论述

健全安全生产责任制

制定《广晟集团安全生产工作管理制度》，修订完善《广晟集团安全生产责任制》，建立健全纵向（各级管理人员）到底和横向（各职能部门）到边的安全生产责任体系，形成“全员、全面、全过程、全天候”安全生产管理格局，压实安全责任，强化安全管理。

完善安全制度

修订完善《重大安全环保风险管理制度》《安全检查与隐患排查治理工作制度》等12项安全环保管理制度，健全安全环保长效机制。修订集团总部《安全生产责任制》，形成“全员、全面、全过程、全天候”安全生产管理格局。



推进科技强安

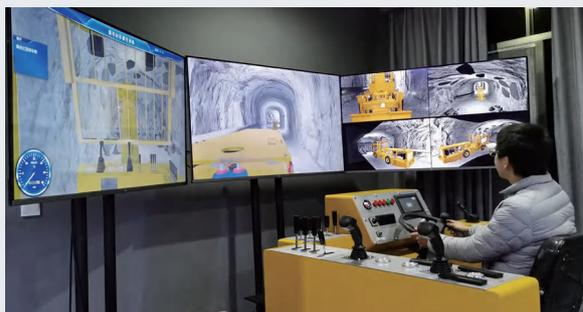
凡口铅锌矿推行机械化采矿，减少一线作业人员30%以上；丹霞冶炼厂实行“互联网+安全监管”模式提升外委施工队伍安全管理水平；风华高科以“智能化+自动化”推进“机械换人”；大宝山矿实现采空区、高边坡、尾矿库等重点危险源自动监控监测，连续六年未发生轻伤以上安全事故，全面提升本质安全水平。

开展安全教育

开展全系统安全培训，邀请省政府普法讲师团就习近平总书记关于安全生产重要论述精神进行专题辅导；组织全系统员工参加全国应急普法知识竞赛活动，开展典型安全事故警示教育，提升全员安全意识。凡口铅锌矿建成国内首家矿山安全生产虚拟实训中心，以可视化的表达、仿真模拟，提升安全培训质量。

案例 | 国内首家矿山安全生产虚拟实训中心正式落地中金岭南

12月24日，中金岭南凡口铅锌矿安全生产虚拟实训中心项目上线试运行，标志着国内首家矿山安全生产虚拟实训中心正式落地。包括安全集训区、设备虚拟实训区、安全VR体验区三大板块，涵盖下井安全培训、生产认知培训、矿山事故警示教育、井下设备虚拟实训、虚拟实训管理系统等，以“虚拟仿真+三维动画+信息化平台”的培训新模式，让参训人员易理解、易接受，并可实时考核培训效果，提高安全培训质量。



强化安全检查

我们认真贯彻落实安全生产领域八大专项整治、安全生产专项整治三年行动，成立工作领导小组，制定专项行动方案，推进专项整治工作，为企业安全稳定提供保障。

制定《安全生产专项整治三年行动实施计划》，全面排查风险隐患和薄弱环节，按照“制度措施”清单，明确责任和要求，督促落实整改措施。开展为期2个月的安全大检查，共计开展安全检查978次，全面排查、科学排序、有效排除安全隐患，检查出的隐患全部完成整改。

荣誉



大宝山矿“边坡雷达监测预警技术”荣获
中国安全生产协会一等奖

安全生产事故 **0** 起
安全资金投入 **43324** 万元
安全生产培训 **173502** 人次
安全生产培训覆盖率 **100%**



集团党委书记、董事长刘卫东带队前往大宝山矿检查安全生产工作

提升应急能力

我们制定并完善各项应急预案，坚持设置实景、紧贴实战、注重实效的原则，积极开展各类安全应急演练，为及时、有效应对各类突发情况提供强有力的保障。

安全应急演练

206次

安全应急演练参与

26258人次

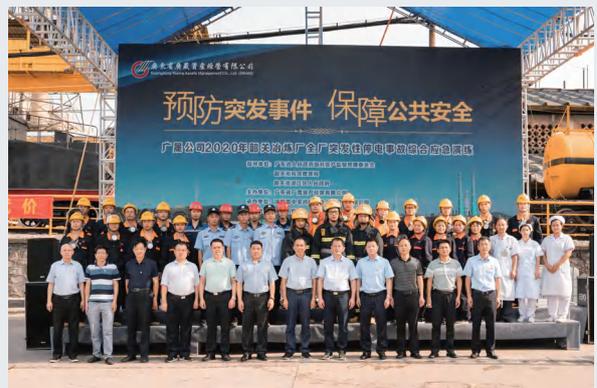
结合集团所属企业所在行业领域特点与生产实际，以高危行业为重点，开展人员密集型夜间逃生、消防疏散、尾矿库遇险、危化品泄漏、高处坠落、气体中毒等应急演练，全年举办3场由集团领导亲自担任总指挥的大型应急演练，组织开展各类应急管理培训和知识讲座，提升全员应急管理能力。



完成集团《生产安全事故应急预案》编制、修订、评审和备案工作。修订完善《生产安全事故管理制度》《应急预案管理制度》等制度，促进应急管理工作标准化、员工行为规范化。

案例 | 广晟集团成功举办2020年韶关冶炼厂全厂突发性停电事故综合应急演练

7月24日，广晟集团在中金岭南韶关冶炼厂组织举行2020年韶关冶炼厂全厂突发性停电事故综合应急演练。此次演练模拟狂风将广告布吹挂到高压线上造成线路短路，引发全厂突发性停电，造成设备停转、生产系统失控、安全环保设施失效，存在引发炉窑爆炸、煤气中毒、硫酸泄漏等安全事故风险。在集团党委书记、董事长刘卫东统筹指挥下，各应急队员通力协作，最终电力故障顺利排除，生产恢复正常，应急演练圆满结束，实现“检验预案、完善机制、锻炼队伍、提升能力”的目标。





改革创新 释放生产活力

科技创新驱动 28

全面深化改革 31

贡献联合国可持续发展目标 SDGs



广晟集团坚持在创新驱动上聚动能，在深化改革上求突破，以市场为导向、以主业为依托，实施创新驱动发展战略，科技创新成果显著，核心竞争力持续提升。同时，不断加快国企改革发展的步伐，不断开拓新的增长空间、拓展新的发展能力。

科技创新驱动

我们不断健全创新机制体制，鼓励下属企业申报高新技术企业，加快建设用好各类科技创新平台开展核心技术攻关，科技创新成果丰硕，多项创新工作指标稳居省属企业第一。

夯实创新基础

加强创新发展顶层设计规划，为创新发展提供完善的制度保障。建设一批国家级、省级科技创新平台，全年新增高新技术企业6家，新增省级研发平台3个，新增授权专利543项，创新实力稳步提升。

加强规划引领

制定《广晟集团创新驱动发展三年行动计划（2020-2022）》，明确科技创新工作的重点和方向，推动创新工作迈上新台阶。

重点项目开发

国星光电牵头组建的“广东省半导体微显示企业重点实验室”成功获批，完成紫光垂直产品开发，成为国内第三家能够量产化垂直紫光产品的企业。国星光电与香港科技大学、澳门科技大学、佛山科学技术学院联合组建“粤港澳智能微纳光电技术联合实验室”，聚焦微纳光电材料—微纳器件—微纳制造—微纳显示的产业链条，解决前瞻性科学问题与行业共性技术难题，共同推进大湾区光电产业高质量发展。

案例 | 国星光电获得国家科技进步一等奖

2020年1月10日，国家科学技术奖励大会在北京人民大会堂隆重举行，广晟集团控股上市公司国星光电参与“高光效长寿命半导体照明关键技术与产业化”项目荣获国家科技进步一等奖，成为年度唯一获此殊荣的广东省属国有企业。

此项成果技术从半导体照明材料、芯片、封装、模组与应用全链条开展产研联合技术攻关，实现全球最大规模的LED芯片技术产业化与核心器件国产化，引领我国由传统照明向半导体照明产业技术进步与转型，成果整体技术达到国际先进水平。



国星光电荣获2019年度国家科技进步一等奖证书

科技创新成果

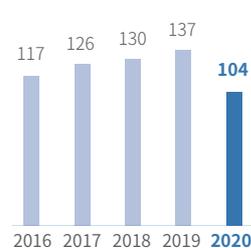
专利申请（项）



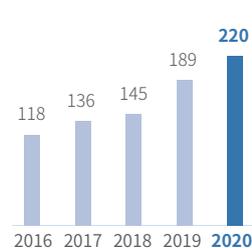
专利授权（项）



参与标准制定情况（项）



开展科研项目（项）



新增高新技术企业认定**6**家，累计高新技术企业**64**家
高新技术企业占集团企业总数**17%**

累计国家级创新中心、技术中心、工程中心、实验室**9**个
累计省级创新中心、技术中心、工程中心、实验室**46**个

院士工作室**3**个、博士工作站**2**个、博士后工作站**4**个
国家级研发平台在广东省属企业占比**43%**

省级研发平台在广东省属企业占比**29.4%**

加大创新投入

我们制定有激励性的创新奖励办法，持续加大对取得重要科技成果、实施重大科技专项、发明创造及获得重要专利企业和人才的奖励。2020年研发投入10.75亿元，同比增长15.8%，再创新高。

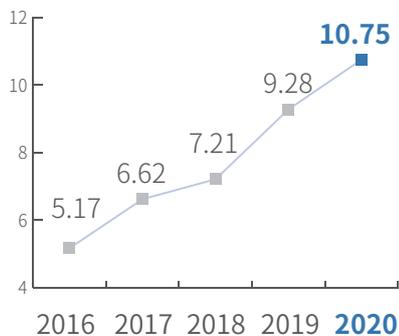
完善创新奖评制度

一企一策制定科技创新考核办法，并对获得国家、省级科技奖的企业给予考核加分。修订《广晟集团创新驱动发展奖励办法》，从科技成果奖、高新技术企业认定奖、研发平台奖、专利奖、商标奖等5个方面对获奖的科研团体和个人进行奖励。

提升创新奖评力度

举办2020年科技创新大会，授予10位创新员工“2019年度科技创新杰出人才”称号，奖励中金岭南、国星光电等10家企业“创新驱动发展奖”合计1170.5万元，创历年科技创新奖励金额新高。

科研资金投入（亿元）



创新成果转化

我们立足产业优势、结合市场需求，在科技创新与成果转化方面持续发力，在尾矿资源回收、电容、LED等领域实现一系列突破。

广晟有色积极推动以尾矿资源综合回收和生态开拓为核心的绿色发展项目，已回收处理100万立方米尾砂，创造经济价值3000万元。

国星光电显示组件产品已完成多款集成FPC触控功能的多曲面显示模块、集成带WIFI控制或语音控制等功能新型显示模块的量产，其中多曲面显示模块量产数已达90万套。

风华高科核心材料国产化和自产化取得突破，片式电阻阻浆成功实现国产化。

佛山照明攻克了调色驱动技术工艺难题，在行业内首次实现LED灯管全兼容调色和筒灯光电源一体式自动化生产。

案例 | Mini LED屏首度亮相地铁站

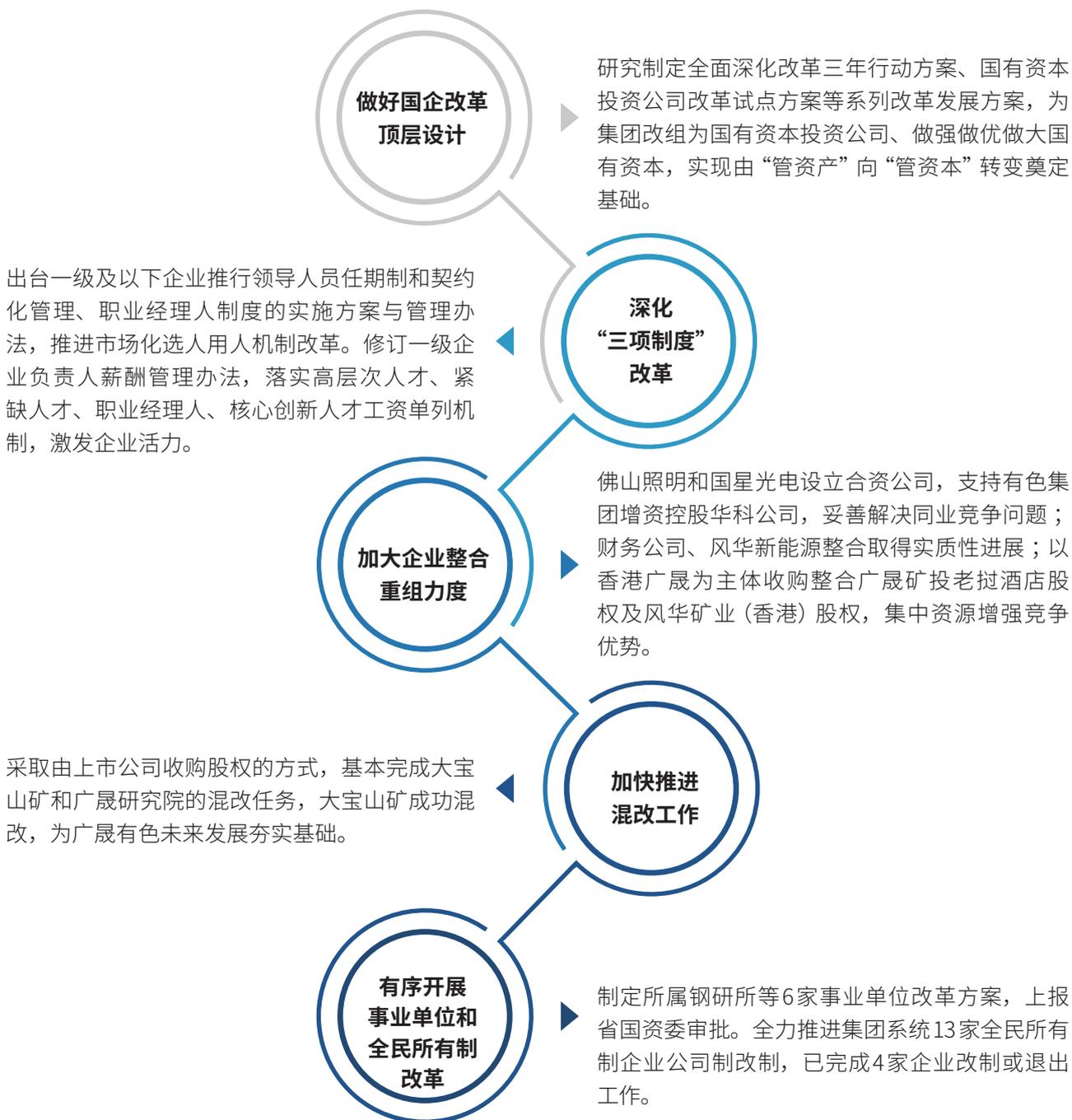
浙江宁波地铁4号线正式开通，瞬间成为新的网红景点，尤其是站内出现的那一道独特的风景线——16K+Mini LED大屏，将城市特色与先进科技相融合，更让人眼前一亮。该地铁LED项目中，包括波浪屏、转角屏、包柱屏（直角屏）、夹层屏等多种创意造型，皆采用国星光电提供的IMD-F15作为核心显示器件。值得一提的是，波浪屏和转角屏横向分辨率皆超过16K，是当前国内地铁站内最大、分辨率最高的LED电子屏，尤其引人注目。

稳定的显示器件是LED显示屏背后最重要的支撑，加上地下人流量多、相对潮湿的环境对产品的防潮能力和色彩对比度等性能表现提出更大的挑战，国星光电的创新技术交出了出彩答卷。



全面深化改革

面对内外部形势的深刻变化，我们全面推进国企改革，明确未来深化国企改革施工图，完善长效激励约束机制，分类推进所属企业混改和重组工作，激发和释放企业发展活力。



广晟集团牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，将绿色理念融入管理和生产运营全过程，打造绿色工厂，推进绿色矿山建设，深耕环保产业领域，最大限度降低企业生产经营活动对环境产生的影响，共同构筑生态屏障，实现人与自然环境和谐共生。

环境清新 增添绿色魅力

- 加强绿色管理 34
- 开展清洁生产 35
- 建设绿色矿山 36
- 深耕环保产业 38

贡献联合国可持续发展目标 SDGs



加强绿色管理

我们持续健全环境管理体制机制，推动生产类企业开展环境管理体系认证，完善突发环境事故应急预案体系，以绿色管理推动绿色融入实践。

健全环保制度

制定修订重大环境风险源管理、突发环境事件应急管理 etc 6项制度，构建科学的绿色环保制度体系，夯实绿色可持续发展根基。

加强环保考核

完善《广晟集团安全环保诫勉约谈制度》，适当提高环保工作在经营业绩考核中所占权重，守牢生产三废达标排放“基本盘”，促进企业绿色环保高质量发展。

推进环境管理体系认证

中金岭南、广晟有色金属下属的主要生产企业和国星光电、东江环保等通过ISO14001环境管理认证，推动企业环境管理水平提升，助力节约资源、提高效益、降低风险。

强化环境事件应急管理

严格落实环保政策法规，健全突发环境事件应急预案体系，配齐配强环保专业管理人员，建设企业自有应急救援力量，定期开展各类预案演练，提高突发环境事件的应急能力。

案例 成功举行2020年危险化学品泄漏应急演练

6月29日，广晟集团2020年危险化学品泄漏应急演练顺利举行。本次演练总指挥部设在广晟国际大厦58楼大会议室，演练现场设在江西省丰城市东江环保下属的江西东江公司，演练模拟情景为江西东江废有机溶剂综合利用装置发生低闪点醇类物质泄漏，在应急处置过程中发生火灾，在火势迅速扩大前后的车间初期应急处置、公司联动应急处置以及外部消防队应急处置。本次演练是集团首次通过“线上+线下”相结合的方式实现的跨省远程指挥，有效提升了各应急队员协同作战能力和应急能力。



开展清洁生产

我们践行绿色可持续的生产方式，推动生产制造类企业开展清洁生产，通过实施技术改造升级、优化生产工艺等方式，提高资源使用效率，减少废弃物排放，从源头减少污染物排放，引领生产制造业绿色转型升级。

节能减排

- 中金岭南凡口铅锌矿全面推广应用变频技术，年节电1200万度；在国内率先采用湿式共振栅除尘技术处理井下回风，超低值排放井下回风，每年节电400多万度。
- 国星光电推进设备更新和技术改造，提高能源效率，完成动设备电机和用气站节能改造，较原先平均节能约10%，年节约电量上百万度。

节约用水

- 中金岭南凡口铅锌矿建成地下水回用和选矿废水深度处理与回用工程，净化处理回用废水量达22000 m³/d，实现选矿循环水利用率达85%以上。

资源循环利用

- 中金岭南凡口铅锌矿分别投资1.2亿元和2.2亿元建设原矿预先抛废和采掘废石资源化利用工程，抛分矿石中的少量废石和回收废石中的少量矿石，利用废石加工成合格建筑材料，变废为宝。

减少废弃物排放

- 风华高科针对生产工艺、设备运行、物料流转等进行技术改造，严格把控污染源头，降低对环境的影响，提高生产效率，增强产品竞争力。已完成第5轮持续清洁生产换证。
- 佛山照明对传统燃油窑炉进行电加热技术升级改造，将热能利用率提升至70%以上，无需再配备尾气处理系统，减少废弃物排放量约90%。



佛山照明燃油窑炉技术改造

建设绿色矿山

我们深知自然资源是有限的，坚持开展绿色矿山建设，采取先进科学的开采方式，确保资源利用集约高效，推行安全环保的生产工艺，保护和修复矿山优美生态环境，致力实现资源开发与环境保护并举，矿山绿色发展与社会经济繁荣共赢。

矿产资源高效开发

- 凡口铅锌矿对矿产资源进行集约、节约和高效开发利用，采矿贫化率小于12%，损失率小于2%，均为国内领先水平；选矿铅回收率86%以上，锌回收率96%以上，综合回收率达93%以上，指标均属世界先进水平。



废石资源化利用

- 凡口铅锌矿自主研发光电智能分选技术，分选、回收废石中的有价金属，将废石加工成合格的砂石料，填补大湾区和韶关市大型基础建设的砂石原料缺口。机制砂石的产能将提升到每年100万吨，回收低品位铅锌金属3000吨，年产值可达5000万元以上。



地质灾害治理

- 凡口铅锌矿研发应用动水注浆阻断截流技术，对地下水进行截流，每年减排井下废水700万立方米，成为国内岩溶大水矿山治理地质灾害和节能减排措施的典范。



矿山生态修复

- 凡口铅锌矿研发应用“基质改良+生态浮床”技术，分别对尾矿库和在用库区实施生态恢复。对尾矿库内尾砂进行综合治理，形成自我繁衍、结构稳定的植被群落；开发尾矿库沉积滩生态浮床技术，建立在用库区生态修复新模式，修复尾矿库干滩390亩。
- 凡口铅锌矿采用底层注浆封堵溶洞口、浅层压填覆土技术，复垦土地1100亩；采用碴土置换技术把120亩旧采坑和碴土场整治修复成国家级矿山公园。



案例 大宝山的“火星”复绿魔法

大宝山矿新山片区历史遗留矿山生态恢复治理工程总修复面积约90公顷，分四期进行全面治理并进行植被养护，其中一期治理面积25公顷，总投资约2570万元，采用了“原位基质改良+直接植被”生态恢复治理技术，新山片区历史遗留矿山生态恢复治理工程主要建设内容为对露天采场边坡、露天采场平台、排土场平台和沟道区域进行生态恢复和重建，治理区域取得良好的生态恢复效果，根本遏制水土流失现象，土壤环境大大改善。

新山片区历史遗留矿山生态恢复治理工程完成以后，项目区及周边地区的生态环境明显得到改善，大宝山矿的生态环境保护工作取得重大突破，促进了韶关土壤恢复与治理技术的发展。下游横石水水质长期稳定在地表水Ⅲ类标准以上，实现源头控制重金属污染，确保北江流域饮用水安全和可持续发展，对促进“粤港澳”大湾区区域协调与可持续发展、筑牢粤北南岭山区国家生态安全屏障作出积极贡献。大宝山矿在新山片区历史遗留矿山生态恢复治理工程所应用的“重金属矿业废弃地生态修复的直接植被技术及应用”项目荣获2019年度广东省科技进步一等奖。



大宝山矿治理前



大宝山矿治理后

深耕环保产业

我们立足城市可持续发展需求，优化绿色环保产业布局，开展工业废物减量化和无害化处理，将废物中具有再利用价值的物质转化为资源化产品，推动市政废物处置，推进区域性危废处置设施建设，引领环保产业蓬勃壮大，为守护绿水青山作出贡献。

工业废物处理与资源化

东江环保作为我国危险废物处置行业的先行者，建设运营危险废物处理处置基地，运用自设的物理化学处理、生物处理、焚烧热处理、安全填埋等多种危险废物处理设施，进行减量化处理和无害化处置，为全国不同地区消除环境污染的风险。全年完成南平焚烧、绍兴华鑫二期等7个项目建设，取得16.72万吨/年危废经营许可资质。

东江环保对含重金属废物进行资源化利用，再生氢氧化铜、硫酸铜、碳酸铜等资源化产品，实现自然资源的可持续管理和高效利用。



资源化产品

工业危险废物收集与运输	工业危险废物资源化利用	工业危险废物无害化处置
专业收运队持证上岗	拥有资源化处理基地15个	拥有省级危险废物处理基地3个
危险废物专业运输车辆	年输出再生产品超8万吨	年危废处理能力逾200万吨
全程无缝GPS监控	金属资源利用率>99%	

案例 广东省危险废物综合处理示范中心二期项目成功试运行

12月18日，广东省危险废物综合处理示范中心二期项目正式启动试运行。项目总投资约2.35亿元，新建成一套年处理规模3万吨的危废焚烧生产线，示范中心已形成涵盖42大类危险废物、年处理能力约14.8万吨的危废处理能力，工艺设计和运营管理均处于国内领先水平。项目顺利建成投产，有效填补惠州地区的危废处置产能缺口，切实缓解区域产废企业的处理处置压力，为大亚湾石化区危险废物的处理处置提供坚强保障，助力广东打好打赢污染防治攻坚战。

可处理 **44** 大类危险废物
 年处理能力逾 **200** 万吨
 在全国9省建成运营危险废物处理处置基地 **28** 个
 焚烧处置能力占全省总焚烧能力的 **25%**
 填埋处置能力占全省填埋能力的 **67%**
 每年输出氢氧化铜、硫酸铜、碳酸铜等再生产品逾 **8** 万吨

市政废物处理

东江环保开展生活垃圾、餐厨垃圾、市政污水等废物处理，政污水处理采用立体生态处理技术，创新国内市政污水处理模式，为建设绿色可持续发展城市贡献力量。

生活垃圾年处理能力约 **200** 万吨
 渗滤液的年处理规模约 **36** 万吨
 餐厨垃圾年处理能力约 **10** 万吨
 市政污水年处理能力超 **4500** 万吨

生活垃圾焚烧及发电综合项目每日可处理生活垃圾 **1000** 吨
 垃圾填埋气电项目年发电量超 **1.6** 亿度
 可供超 **15** 万户居民全年使用

助力企业绿色低碳发展

我们为企业规划、建设、运营、扩展等不同发展阶段提供一站式环保服务，量身订造环保工程服务及环保增值性业务，为企业绿色低碳发展保驾护航。





社会常新 汇聚你我之力

- 打造活力职场 42
- 携手合作共赢 48
- 促进社会和谐 50

贡献联合国可持续发展目标 SDGs



广晟集团主动将企业发展与人民幸福紧密联系在一起，注重为员工搭建人生出彩的舞台，坚持在多元合作中推动行业进步，扎根社会开展暖心公益与民生工作，推动社会民生的良性发展，为建设共建共治共享的社会发展新格局作出应有的贡献。

打造活力职场

我们坚持以人为本，尊重和保障员工的合法权益，努力创造包容、平等、互信的工作环境，为员工搭建成长发展的舞台，与员工共享企业发展的成果。

保障基本权益

我们严格遵守《劳动法》等相关法律法规，提供公平的就业机会、具有竞争力的薪酬福利、民主平等的工作环境，加大毕业生招聘力度，全力维护员工各项权益。

平等雇佣

我们坚持公平、公正招聘原则，杜绝任何形式的就业歧视，反对强迫劳动。依法签订劳动合同，劳动合同签订率100%。

新增员工 **9788** 人

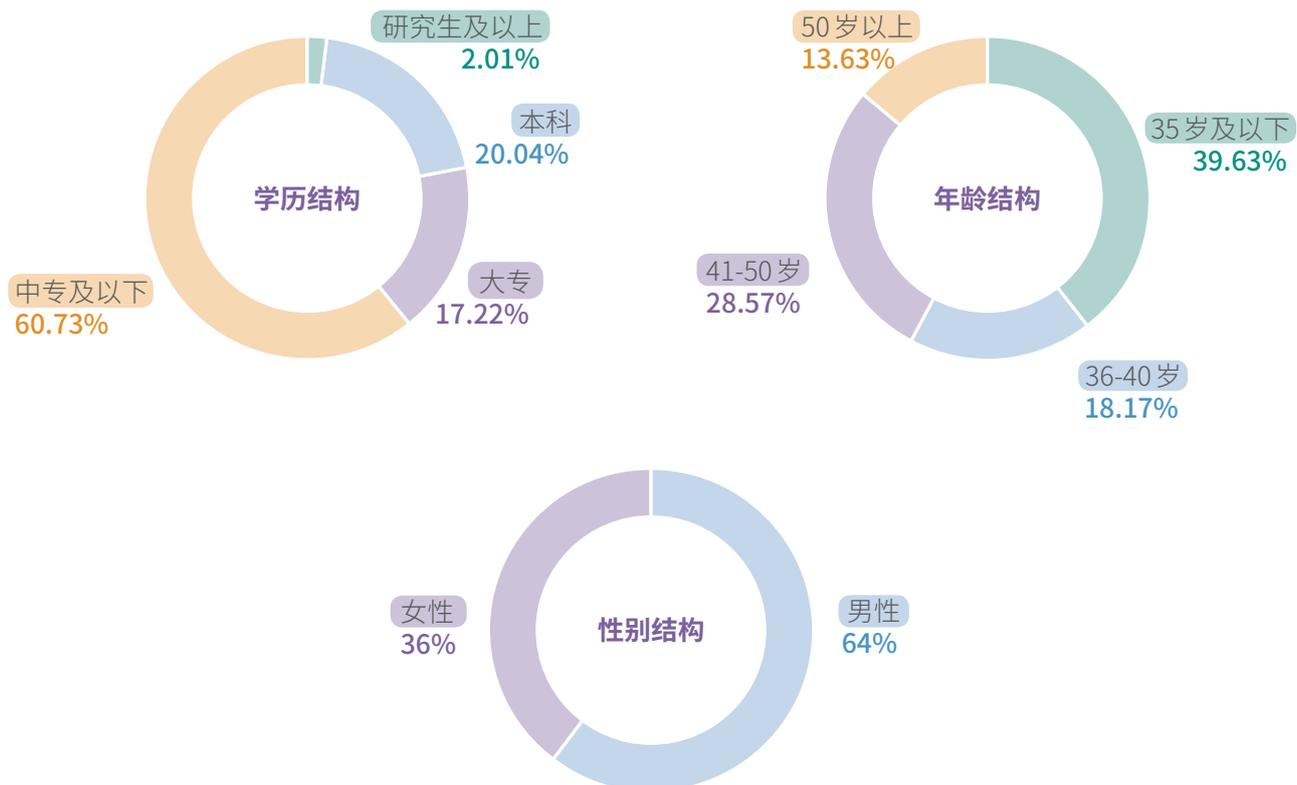
女性员工比例 **36%**

女性管理者比例 **8%**

本地化雇佣比例 **45.5%**

残疾人雇佣比例 **0.85%**

员工构成



薪酬福利

我们坚持“稳中求进、业绩导向、优化结构、突出增量、兼顾公平”的原则，建立健全合理的薪酬分配机制，提供有竞争力与激励性的薪酬福利，及时足额发放工资，明确一级企业的“十四五”发展规划中一定要有员工薪酬收入的相应增加比例。通过开展员工健康体检，提升总部员工饭堂服务质量等，让员工待遇更有“厚度”。

员工体检 **100%** 覆盖，人均带薪年假 **8** 天

创造就业

我们把高校毕业生招收工作与集团“大项目推动大发展”的战略部署和创新驱动发展战略紧密结合，组织企业参加省教育厅、省人社厅、省国资委举办“木棉花暖”广东高校毕业生大型公益网络招聘活动、省国有企业大型网络招聘专场活动等各类专场招聘。

新招应届毕业生 **1280** 人，超前三年平均招收总数 **30%**，位居省属企业 **前列**

截至2020年底，集团系统共招聘人员 **9788** 人，位列省属企业 **第二**

民主管理

我们坚持以职工代表大会为主的民主管理，落实重大事项职代会审议制度，定期召开职代会，推进厂务公开，加强民主管理工作规范化、长效化建设。开展领导接待日、民主对话会和合理化建议等民主管理活动，畅通民主沟通渠道，支持员工理性表达利益诉求。

各级工会建会率 **100%**，总部员工入会率均为 **100%**

集团总部和一级企业共召开职代会共 **34** 场次，选举正式职工代表 **180** 名

促进员工发展

我们致力为员工提供释放能量、实现价值的舞台，通过完善职业发展体系，优化培训模式，开发培训资源，提升各级员工的专业能力与领导力，实现员工培训100%覆盖，支持员工不断成长。

完善职业发展体系

制定并修订《广晟集团总部人员聘用管理办法（试行）》等制度，涵盖干部聘任、选拔、晋升、退出等方面，完善干部人事制度体系。着力用好各年龄段干部，广泛使用女干部和党外干部，打破晋升“天花板”，让各类干部施展才华有空间，发挥才干有平台。

加强对挂职干部的选派、管理和考核，加强横向交流，强化复合型人才培养，推进双向挂职工作制度化、常态化、规范化。

培养中高层干部

组织实施总部21名中层以下管理人员的职级晋升，引进80后年轻干部17名；在集团系统提拔和交流任用80后优秀年轻干部9名。举办非上市一级企业领导人员培训班，累计培训180余人次，实现一级企业班子成员和总部中层干部培训全覆盖。组织集团系统中层以上干部，参加省干部培训网络学院培训，参训率和达标率均达100%。

开展线上培训

落实《2018—2022年全国干部教育培训规划》关于“要积极探索适应信息化发展趋势的网络培训有效方式，推行线上线下相结合的培训模式”部署，打造省属企业第一个线上教育培训平台“广晟学院”，全年共组织1.21万名员工在线完成适岗培训。

员工培训资金投入

1945.57万元

员工培训人均时长

49小时/人

荣誉



广晟集团大宝山矿选矿部首席技师付结卫荣获**全国劳动模范**荣誉

中金岭南凡口铅锌矿采矿车间主任赖运美、韶关冶炼厂熔炼车间副主任郑贱林荣获**“广东省劳动模范”**荣誉

中金岭南总会计师于海霞以及所属华西公司何旭2人荣获**全国有色金属行业劳动模范**荣誉

提升技术技能

实施“四个”广晟人才培育计划，打造广晟“十百千万”人才集群；针对不同类型的企业人才发展需求，开展种类丰富的技术技能大赛，以赛促练提升员工职业技能。

广晟建设开展“工匠杯”技能比武活动，集中检验员工的业务技能水平，鼓舞员工士气，展示广晟建设干部职工良好的精神面貌。



国星光电开展“匠心筑就梦想，技能掌控未来”劳动技能大赛，启动149项竞赛项目，以赛代练，提升员工职业技能。

风华高科开展“三提三比三增”技术创新活动、“赢在风华·志在报国”创新创业大赛，鼓励员工立足岗位创新创造。



广晟金控结合业务工作举办金融知识竞赛。

提供暖心关怀

我们以员工对美好生活的向往为目标，关注员工身心健康，着力解决员工遇到的实际问题，促进员工工作与生活平衡，提升员工满意度、幸福感与获得感。



发放首批职工互助金

注重身心健康

我们高度重视职业病防治工作，制定了《广晟集团职业卫生管理办法》，落实职业病防治主体责任，购买职业病防护设施和个人防护用品，从源头上减少职业病危害。建立健全职业病风险因素固定监测、定期检测制度，定期组织职业卫生体检，保障员工健康。

帮扶特殊员工

出台落实《广晟集团职工帮扶济困互助金管理办法》，解决干部职工因病、因灾、因学致贫、返贫问题，纾解员工及其家庭的燃眉之急，帮助他们走出困境，为2227名职工购买职工互助保障，为员工的幸福生活增添一份安心保障。

定期开展“冬送温暖、夏送清凉、金秋助学、平时送关怀”等慰问活动，在日常点滴中给予最切实的关怀。

首批向集团系统 **183** 名困难职工发放互助金、助学金共 **115** 万元

〔利益相关方声音〕

“患上癌症，我是不幸的，但作为一名广晟集团的员工，我又是极其幸运的。广晟大家庭对我的帮助，有如家人般深厚的亲情与关怀，给予我战胜病魔的勇气和信心！”

—— 风华高科困难员工

平衡工作与生活

举办20周年总结大会、“我和我的广晟”职工征文、摄影比赛，举办植树节、妇女节、春节等节日主题活动，组织各类户外拓展团建、职工运动会、职工诵读等文娱活动，丰富员工生活。



第三届乒乓球比赛



员工生日会



“登巅峰、展雄风”
登山徒步活动



华建公司举办第
五届职工运动会

携手合作共赢

我们主动把握合作共赢的时代潮流，“朋友圈”越来越广，好伙伴越来越多，合作质量越来越高，发展前景越来越好。

加强多元合作

我们与政府、银行、企业、科研院校等开展多方位的交流合作，推动行业发展，实现合作共赢。

政企合作

加强与广东省梅州、韶关等稀土资源地市深度合作，会同部分地级市工信稀土产业主管部门与稀土集团共同起草《稀土产业发展框架协议》，打造“韶关-河源-梅州”稀土产业走廊。与梅州市政府签订战略合作框架协议，加快推动稀土产业发展，将稀土资源优势转化为可持续的经济发展优势。

与广州市花都区政府签订战略合作框架协议，在城市更新、高科技等进行全面合作，为促进花都区经济社会发展发挥积极作用。



与梅州市政府签订战略合作协议

银企合作

与国家开发银行广东省分行、中国银行广东省分行、中国建设银行广东省分行、中国工商银行广州分行、中国光大银行广州分行5家金融机构签署全面战略合作协议，5家银行对集团授信总额达1000亿元，在“一带一路”、重大项目投资、市场化债转股、绿色金融等开展深度合作，共同促进实体经济和金融健康发展。



与五家银行签署全面战略合作协议

多元合作

与中国节能环保集团、中国有色金属工业协会、广东省科学院签署战略合作协议，打造央企合作、协企合作、院企合作新样板，在产业项目、行业研究、科技创新等开展深度合作，促进产学研深度融合。



与中国节能环保集团、中国有色金属工业协会、广东省科学院签署战略合作协议

推动行业发展

广晟集团党委书记、董事长刘卫东带队参加第十二届中国包头·稀土产业国际论坛，与院士专家共同探讨稀土新材料工业发展方向，共同谋划稀土产业链延伸、科学技术创新、产业绿色发展新思路，推动广东稀土产业高质量发展。



参加第十二届中国包头·稀土产业国际论坛

国星光电以“第三代半导体与微显示”为主题，举办2020第一届国星之光论坛，为LED产业未来发展提供新方向，推进将珠三角地区建设成为具有国际影响力的半导体及集成电路产业集聚区的目标实现。



第一届国星之光论坛

打造责任供应链

我们构建规范、公正、透明的招采体系，坚持阳光采购，强化供应商管理，严格把关供应商准入条件，促进责任供应链建设。

开展阳光采购

稳妥推进钢材和保险集采工作，完成阳光集采平台建设，加强内部采购制度管理，制定出台《广晟招标和非招标采购管理办法》，从制度和技术两个层面推进阳光采购，保障供应商权益。

推动供应商履责

东江环保在选择供应商过程及定期考核中，除了评估潜在供应商提供的产品及服务质量、商誉、生产或供货能力等因素外，将合法合规运营、职业健康安全管理、道德及环保标准等纳入考核，推动供应商履行社会责任。关于新工艺技术、工艺技术复杂或大型工程建设项目等，相关部门或技术部门需要提供满足技术工艺要求的新供应商，由采购部门按要求进行考察和评审。对于大宗采购项目，由采购、技术、工艺、设备、车间、财务等相关部门共同对新开发的供应商进行现场考察，确保采购的高质量及采购程序的公平公正。

促进社会和谐

我们积极履行国企责任，稳妥推进棚户区改造安置工作，扎根社会开展暖心志愿服务，为和谐社会建设贡献广晟力量。

推进棚户区改造

我们加快推进棚户区改造工作，努力把民生工程建成民心工程，圆职工群众的安居梦。

2020年全年共计完成棚户区居民安置分房 **3896** 户

其中仁化项目 **1260** 户

始兴项目 **1142** 户

曲江项目 **1494** 户

圆满完成曲江项目、始兴项目和仁化项目第二批分房工作。



热心志愿服务

我们秉持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，不断健全志愿服务机制，鼓励企业员工发挥个人特长回馈社会，积极参与各类志愿服务活动，以实际行动弘扬时代正能量。

开展志愿活动**51**次，参与活动**400**余人次，受益人群达**3000**余人次

广晟地产团委荣获

“优秀志愿者团队”“2020年度志愿服务支持优秀单位”

开展“文明城市、你我同行”志愿活动，累计派发宣传单2000张以上，引导广大市民积极投身到创建全国文明城市的行列中，以主人翁的精神投入到第六届“创文”中，得到工作人员及广大市民好评。



“垃圾分类培训”志愿活动，让社区居民们了解分类、学会分类、主动分类，增强环保意识，共建生态家园。



开展“养老院探访”，陪伴老人，给老人带去关爱。



数字看广晟

“时代是出卷人，我们是答卷人，人民是阅卷人”。2020年，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，“十三五”规划落子收官。在“十三五”期间，我们坚持在提质增效上下功夫，在深化改革上求突破，在创新驱动上聚动能，推动矿业、电子信息、环保三大产业做强做优做大，圆满完成“十三五”规划目标。回顾“十三五”，我们成果丰硕，展望“十四五”，我们重任在肩，必将以更大勇气、更快步伐、更高标准，加快改组成为国有资产投资公司的步伐，向世界500强奋勇前进。

数说“十三五”

资产总额 (亿元)



净资产 (亿元)



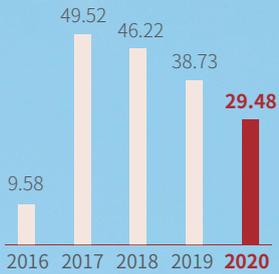
营业收入 (亿元)



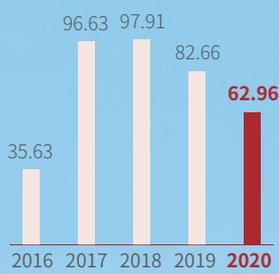
利润总额 (亿元)



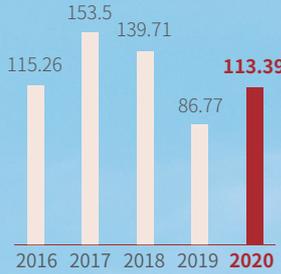
净利润 (亿元)



利税总额 (亿元)



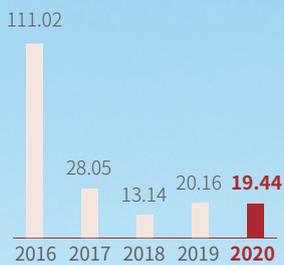
国有资产保值增值率 (%)



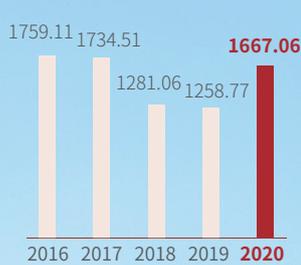
科研资金投入 (亿元)



投入科研经费增长率 (%)



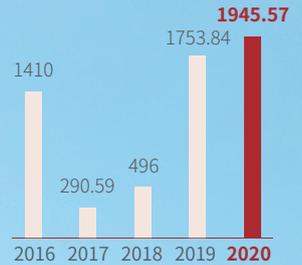
对外捐款总额 (万元)



新增员工人数 (人)



员工培训资金投入 (万元)



展望

征程万里风正劲，奋楫争先再远航。展望2021，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，在省委省政府和省国资委的坚强领导下，坚持新发展理念，牢牢抓住“双区”建设和“双城联动”的重大机遇，以更大勇气、更快步伐、更高标准加快做强做优做大，向世界500强奋勇前进，为广东“十四五”时期开好局、起好步，加快打造新发展格局战略支点贡献广晟力量，以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年。



指标索引

报告目录	GRI standards 对标
关于本报告	102-46/102-50/102-51/102-52/102-54
董事长致辞	102-14/102-15
关于广晟	102-1/102-2/102-5/102-6/102-7/102-18/102-22/102-30/205-2
责任2020	201-1/203-1/203-2/302-4/304-3/401-1
责任管理	102-29/102-32/102-33/102-34/102-40/102-42/102-43/102-44/102-47
责任专题	203-1/203-2
经营出新，提增发展动力	
优化产业布局	201-1/203-1/203-2
提升管理效能	201-1/203-2
践行安全发展理念	203-2/403-2
改革创新，释放生产活力	
科技创新驱动	203-2
全面深化改革	203-2
环境清新，增添绿色魅力	
加强绿色管理	302-4/308-1
开展绿色生产	302-4/303-3
建设绿色矿山	304-3
深耕环保产业	203-2
社会常新，汇聚你我之力	
打造活力职场	201-3/401-1/401-2/401-3//404-2/405-1
携手合作共赢	414-1/414-2
促进社会和谐	413-1
数字看广晟	201-1/203-1/203-2/401-1
展望	102-14
指标索引	102-55
意见反馈表	102-53

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您阅读《广东省广晟控股集团有限公司2020社会责任报告》。我们非常重视并期待聆听您对我们社会责任报告和社会责任工作的意见，以实现持续改进。欢迎您填写以下表格，通过电子邮件或邮寄的方式反馈给我们。

您对本报告的评价：

1. 报告结构 很好 比较好 一般 不太好 很不好
2. 信息质量 很好 比较好 一般 不太好 很不好
3. 文字陈述 很好 比较好 一般 不太好 很不好
4. 排版设计 很好 比较好 一般 不太好 很不好
5. 总体评价 很好 比较好 一般 不太好 很不好

您对本报告的关注点和建议

您对我们社会责任工作的建议



🌐 网址: www.gdrising.com.cn

📍 地址: 广州市天河区珠江新城珠江西路17号广晟国际大厦

✉ 邮编: 510623

☎ 电话: 83939933 (总机)

📠 传真: 87385020